REGIONE SICILIANA – *Comune di* SAN TEODORO *(Prov. Messina)*

Copia Deliberazione della Giunta Comunale

N. 42 Data: 19/10/2022	**OGGETTO:** APPROVAZIONE PROGRAMMA TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE – ANNI 2022/2024.

L'anno **Duemilaventidue** il giorno **diciannove** del mese di **ottobre** alle ore **19,45** e seguenti, si riunisce, nella sala delle adunanze del Comune, convocata con appositi avvisi, la Giunta Comunale si è riunita con la presenza dei Signori:

Dott.ssa Valentina Costantino	*Sindaco*
Sig.ra Sangiorgio Tiziana	*Assessore*
Sig.ra Rifici Fortunata	*Assessore*

Assenti sono (Art. 173 O.R.E.L.) i Signori Assessori: *Pittalà Ignazio - Pittalà Fabrizio;*

Si dà atto che il Segretario Comunale ***Dott.ssa Loredana Torella*** *e gli Assessori Sangiorgio Tiziana e Rifici Fortunata sono collegati in video conferenza con il Sindaco;*

Il Sindaco, constatato che gli intervenuti sono in numero legale, dichiara aperta la riunione ed invita i convocati a deliberare sull'oggetto sopraindicato.

LA GIUNTA COMUNALE

Vista la Legge 8 giugno 1990, n. 142, come recepita con legge regionale 11 dicembre 1991, n. 48;

Vista la Legge regionale 3 dicembre 1991, n. 44;

Premesso che sulla proposta della presente deliberazione:

- il responsabile del servizio interessato, per quanto concerne la regolarità tecnica;
- il responsabile di Ragioneria, per quanto concerne la regolarità contabile;
- ai sensi dell'art. 53 della Legge 8 giugno 1990, n. 142, come recepito con l'art. 1, comma 1, lett.i), della Legge Regionale n. 48/1991, hanno espresso parere **FAVOREVOLE**

LA GIUNTA MUNICIPALE

VISTA la proposta di deliberazione sopra riportata;

RITENUTO di approvare e fare propria la proposta di deliberazione di cui sopra;

VISTO il vigente O.A.EE.LL.R.S.

VISTE le leggi Regionali n. 44/91 n. 48/91, n. 23/97, n. 23/98;

VISTI i pareri acquisiti ai sensi dell'art. 53 della Legge n. 142/90, recepito dalla L.R. n. 48/91;

Con voti unanimi favorevoli, resi nei modi di legge in forma palese;

D E L I B E R A

1. Di approvare la proposta nel testo risultante dal documento qui allegato per tutto quanto sopra motivato;

2. Di dare mandato al Responsabile del Servizio, ad espletare tutti gli atti di competenza conseguenti alla presente Deliberazione;

3. Dichiarare il presente atto immediatamente esecutivo, ai sensi dell'art. 134 comma 4 del D.Lgs. 18/08/2000 n. 267, e art. 12 comma 2 della L.R. n. 44/91, ad unanimità di voti e con separata votazione.

******

Comune di San Teodoro
Provincia di Messina

Proposta di deliberazione
da sottoporre alla Giunta Comunale

OGGETTO: **Approvazione Programma Triennale del Fabbisogno del Personale – Anni 2022/2024.**

Delibera n. 42 *del* 19/10/2022

IL SINDACO

Visto l'art. 6 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, come modificato dal D.Lgs 25 maggio 2017, n. 75:«*2. Allo scopo di ottimizzare l'impiego delle risorse pubbliche disponibili e perseguire obiettivi di performance organizzativa, efficienza, economicità e qualità dei servizi ai cittadini, le amministrazioni pubbliche adottano il piano triennale dei fabbisogni di personale, in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance, nonché con le linee di indirizzo emanate ai sensi dell'articolo 6-ter. Qualora siano individuate eccedenze di personale, si applica l'articolo 33. Nell'ambito del piano, le amministrazioni pubbliche curano l'ottimale distribuzione delle risorse umane attraverso la coordinata attuazione dei processi di mobilità e di reclutamento del personale, anche con riferimento alle unità di cui all'articolo 35, comma 2. Il piano triennale indica le risorse finanziarie destinate all'attuazione del piano, nei limiti delle risorse quantificate sulla base della spesa per il personale in servizio e di quelle connesse alle facoltà assunzionali previste a legislazione vigente;3. In sede di definizione del piano di cui al comma 2, ciascuna amministrazione indica la consistenza della dotazione organica e la sua eventuale rimodulazione in base ai fabbisogni programmati e secondo le linee di indirizzo di cui all'articolo 6-ter, nell'ambito del potenziale limite finanziario massimo della medesima e di quanto previsto dall'articolo 2, comma 10-bis, del decreto-legge 6 luglio 2012, n. 95, convertito, con modificazioni, dalla legge 7 agosto 2012, n. 135, garantendo la neutralità finanziaria della rimodulazione. Resta fermo che la copertura dei posti vacanti avviene nei limiti delle assunzioni consentite a legislazione vigente.»;*

Viste in tal senso le "Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani di fabbisogni di personale da parte delle Amministrazioni Pubbliche" (DPCM 8 maggio 2018 pubblicato in G.U. n.173 del 27/7/2018);

Visto e considerato che a far data dal 20.04.2020 è in vigore il decreto ministeriale del 17.03.2020 relativamente ai nuovi criteri di calcolo delle capacità assunzionali degli Enti, attuativo dell'art. 33 DL 34/2019;

Rilevato che il decreto-legge 34/2019, articolo 33, e in sua applicazione il DPCM 17 marzo 2020 ha delineato un metodo di calcolo delle capacità assunzionali completamente nuovo rispetto al sistema previgente come introdotto dall'art.3 del D.L.90 del 24/6/2014 conv. in L.114 del 11/08/2014 e successive integrazioni, che si basa sul concetto di sostenibilità della spesa assunzionale;

Considerato che il nuovo regime trova fondamento non nella logica sostitutiva del turnover, legata alle cessazioni intervenute nel corso del quinquennio precedente, ma su una valutazione complessiva di sostenibilità della spesa di personale rispetto alle entrate correnti del Comune;

Vista la circolare esplicativa del 13 maggio 2020 del DM sopra citato, pubblicata in Gazzetta Ufficiale dell'11 settembre 2020 n. 226, con cui il Ministero per la p.a., tra le altre, ha ribadito la possibilità di derogare transitoriamente ai valori soglia previsti dal D.M. 17 marzo 2020, per far salve le procedure assunzionali in corso, deroga consentita nel primo anno di applicazione, ossia nel 2020, ma non negli anni successivi;

Ritenuto, pertanto, di procedere all'aggiornamento del piano triennale di fabbisogni del personale, con valenza triennale ma da approvare annualmente, in coerenza con gli altri strumenti di programmazione economico finanziario dell'Ente, non prevedendo per il triennio 2022-2024, nessuna ulteriore assunzione rimandando, dopo una verifica dettagliata del rispetto dei vincoli previsti dalle vigente disposizioni normative in materia di assunzioni , di ulteriori programmazioni di trasformazione dei contratti da part-time a full-time , giusta deliberazione n 36/2022;

Dato atto che presso l'ente non sono in essere ulteriori contratti a tempo determinato;

Considerato, inoltre, che, ai sensi dell'art. 1 comma 557-quater legge 27 dicembre 2006, n. 296 gli enti sono tuttora tenuti a rispettare, nell'ambito della programmazione triennale dei fabbisogni di personale, il contenimento delle spese di personale con riferimento al valore medio del triennio 2011-

2013;

Rilevato, a tal fine, che il valore medio della spesa di personale del 2011-2013 è pari a ***€. 835.130,23*** e che la spesa di personale di cui al c.557 – art. 1 – L.292/2006, in sede previsionale per il triennio 2020-2022, si mantiene in diminuzione rispetto al 2011-2013;

Dato atto che non ricorrono presso l'ente condizioni di soprannumero o eccedenze di personale di cui all'art. 16 della L.183/2011 e dell'art. 33 del D.Lgs 165/2001;

Dato atto che per il triennio 2022/2024 l'ente non ha in programma di effettuare alcuna assunzione e che eventuali variazioni dello scenario giuridico e finanziario dell'ente potranno comportare una rivisitazione del presente piano assunzionale, in qualsiasi momento;

Visti:

- il T.U.EE.LL., approvato con D.Lgs 18 agosto 2000, n. 267;
- il D.Lgs 30 marzo 2001, n. 165;
- il D.Lgs 27 ottobre 2009, n. 150, come modificato ed integrato dal D.Lgs 1 agosto 2011, n. 141;
- il D.L. 31 maggio 2010, n. 78, convertito con modificazioni dalla Legge 30 luglio 2010, n. 122;

PROPONE

Per le motivazioni riportate in premessa;

1) di Dare atto che per il triennio 2022/2024 l'ente non ha in programma di effettuare alcuna assunzione e che eventuali variazioni dello scenario giuridico e finanziario dell'ente potranno comportare una rivisitazione del presente piano assunzionale, in qualsiasi momento;
2) di Dare atto che non ricorrono presso l'ente condizioni di soprannumero o eccedenze di personale di cui all'art. 16 della L.183/2011 e dell'art. 33 del D.Lgs 165/2001;
3) di Dare atto che si rimanda ad una verifica dettagliata del rispetto dei vincoli previsti dalle vigente disposizioni normative in materia di assunzioni per ulteriori programmazioni di trasformazione dei contratti da part-time a full-time , giusta deliberazione n 36/2022;
4) di Trasmettere alla segreteria per la pubblicazione all'albo e sul sito amministrazione trasparente.

Il Proponente
Sindaco
(Dott.ssa Valentina Costantino)

PARERI ESPRESSI

OGGETTO: Approvazione programma triennale del fabbisogno del personale – Anni 2022/2024.

Ai sensi dell'art. 53 della Legge 8 giugno 1990, n. 142, (come recepito con l'art. 1, comma 1, lettera i) della Legge regionale 11 dicembre 1991, n. 48) che testualmente recita:

"1.*Su ogni proposta di deliberazione sottoposta alla giunta ed al consiglio deve essere richiesto il parere, in ordine alla sola regolarità tecnica e contabile, rispettivamente del responsabile del servizio interessato e del responsabile di ragioneria, nonché del segretario comunale o provinciale sotto il profilo di legittimità. I pareri sono inseriti nella deliberazione.*

1. *Nel caso in cui l'ente non abbia funzionari responsabili dei servizi, il parere è espresso dal segretario dell'Ente, in relazione alle sue competenze.*

1. *I soggetti di cui al comma 1 rispondono in via amministrativa e contabile dei pareri espressi.*
2. *I segretari comunali e provinciali sono responsabili degli atti e delle procedure attuative delle deliberazioni di cui al comma 1, unitamente al funzionario preposto".*

Sulla proposta deliberazione di sottoscritti esprimono il parere di cui al seguente prospetto:

Il Responsabile del Servizio Finanziario, a norma dell'art. 55 della Legge 08/06/1990, n. 142 recepito dall'art. 1 comma I, lett. I) della L.R. 11/12/1991, n. 48 e successive modificazioni, nonché l'art. 153, comma 5 D.Lgs. 267/2000

Attesta la copertura finanziaria

Anno	Intervento	Codice gestione uscita	Impegno n.	Importo

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO INTERESSATO	Per quanto concerne la regolarità tecnica esprime parere *Data*..... ... **Il Responsabile**
IL RESPONSABILE DI RAGIONERIA	Per quanto concerne la regolarità contabile esprime parere: Parere Data..... **Il Responsabile Finanziario**
	....

Letto, confermato e sottoscritto:

IL SINDACO
f.to ***Costantino Valentina***

IL SEGRETARIO COMUNALE
f.to ***Dott.ssa Loredana Torella***

L'ASSESSORE
f.to ***Sangiorgio Tiziana***

Il sottoscritto Segretario comunale, visti gli atti d'ufficio:

A T T E S T A

che la presente deliberazione, in applicazione della legge regionale 3 dicembre 1991, n. 44.

- ❑ E' stata affissa all'albo pretorio comunale il giorno ***21/10/2022*** per rimanervi per quindici giorni consecutivi (art. 11, comma 1),
- ❑ Con lettera n.....in data.....è stata trasmessa ai capogruppo consiliari (art. 15, commi 3 e 4)

E' copia conforme all'originale.

Dalla Residenza Comunale, ***21/10/2022***

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
f.to ***Ragusa Antonino***

Il sottoscritto Segretario comunale, visti gli atti d'ufficio,

A T T E S T A

- che la presente deliberazione, in applicazione della legge regionale 3 dicembre 1991, n. 44, pubblicata all'albo pretorio per 15 giorni consecutivi *dal* ***21/10/2022*** *al* ***05/11/2022*** come previsto dall'art.11, a seguito degli adempimenti sopra attestati.

E' DIVENUTA ESECUTIVA IL GIORNO 19/10/2022

- o Poiché dichiarata immediatamente esecutiva (art. 12, comma 2)
- o Decorsi 10 giorni dalla pubblicazione (art. 12, comma 1)

IL SEGRETARIO COMUNALE
f.to ***Dott.ssa Loredana Torella***

E' copia conforme all'originale da servire per uso amministrativo.
Dalla Residenza Comunale, ***21/10/2022***

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
f.to ***Ragusa Antonino***